

Carta del Presidente del Consejo



Rüdiger Grube

«Mi tarea, y la de mis colegas en el Consejo, es asegurar que se mantenga el ímpetu que actualmente muestra la Compañía para afrontar y abordar sus muchos retos».

ESTIMADOS ACCIONISTAS:

Para esta Compañía, su Compañía, 2007 fue un año de reorientación y de renovación.

En julio se configuró una nueva estructura de gobierno corporativo, dando un paso más hacia las buenas prácticas en un campo en el que EADS había sido objeto de controversias. Los principales accionistas, a fin de asegurar la competitividad y el rendimiento de EADS a largo plazo, abordaron importantes retos de control y gobierno.

Las diversas dificultades técnicas e industriales experimentadas en programas clave durante los dos últimos años tuvieron un gran peso en los resultados del ejercicio 2007. Es evidente que los puntos flacos en la gestión de programas no sólo causan retrasos con los que se corre el riesgo de perder clientes, sino que además ejercen serias presiones en la rentabilidad. Nadie puede estar satisfecho con ese resultado, ni el Consejo ni el equipo directivo. Tampoco estamos contentos con el insuficiente rendimiento económico futuro que apunta el plan de la compañía a medio plazo, preparado a un tipo punitivo de cambio EUR-USD de 1,45. Creo que el comportamiento de la acción de EADS refleja un sentir similar por parte del mercado.

No obstante, confiamos en que el esclarecimiento de los papeles entre el Consejo y la Dirección y la simplificación de la cadena de mando sean factores clave para promover el éxito futuro para la Compañía y para sus accionistas.

En los primeros años de vida de EADS, sacamos nuestro dinamismo de la cooperación europea; hoy en día, la presencia en el mercado y la creación de valor deben recurrir a un mundo más amplio, más globalizado. Reconociendo este hecho, los principales accionistas han renunciado a puestos en el Consejo y han aumentado el número de consejeros independientes. Las personas recientemente nombradas no sólo aportan experiencia y conocimientos, sino que además refuerzan el espíritu emprendedor y amplían la perspectiva global del Consejo de Administración de EADS. Está claro que este nuevo Consejo resulta más estimulante y más exigente para la alta dirección, dado que los debates en el seno del mismo también hacen más hincapié en aumentar la rentabilidad del Grupo y reducir sus riesgos.

Ahora, de acuerdo con las prácticas del mercado, el Comité de Auditoría y el Comité de Nombramientos y Remuneración están presididos por consejeros independientes. El Comité de Estrategia, de nueva creación, que opera bajo mi mandato, tiene el objetivo de preparar las decisiones del Consejo sobre materias estratégicas. Su principal misión es analizar la estrategia global y la composición de la cartera de la Compañía, así como evaluar grandes inversiones, propuestas de productos y casos de adquisición.

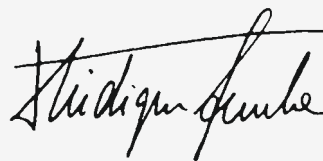
Después de trabajar un año con las nuevas normas, este Consejo reconfigurado evaluará su funcionamiento interno a fin de optimizar sus procesos y de asegurar prácticas adecuadas.

Más allá de todas las decisiones industriales necesarias que respalden un crecimiento sostenible y rentable, el reequilibrio de la cartera y la optimización de costes, es preciso asegurar los intereses del Grupo a largo plazo. El Grupo tiene que estabilizarse para poder proporcionar a los gobiernos y a la sociedad soluciones que aseguren la soberanía y la autonomía estratégica.

El equipo directivo de EADS ha afirmado reiteradamente que hay que continuar con el proceso de cambio iniciado en 2007. El programa Visión 2020 lanzado por Louis Gallois en su nueva función, la ejecución de los planes de reestructuración Power8 en Airbus y la necesidad de nuevas medidas en respuesta al continuo debilitamiento del dólar, así como la mejora de la gestión de programas, subrayan la determinación de renovar EADS. Mi tarea y la de mis colegas en el Consejo es asegurar que se mantenga el ímpetu que actualmente muestra la Compañía para afrontar y abordar sus muchos retos.

El Consejo de Administración propuso a la Junta General Anual de Accionistas un dividendo de 0,12 euros por acción. Esta propuesta es un gesto de apreciación por la fidelidad de los accionistas y una expresión de confianza en nuestra capacidad para volver a encarrilar a EADS por una senda de rentabilidad sostenida, a pesar de los desafíos pendientes.

Para lograr el éxito, tenemos que demostrar confianza, congruencia de palabras y hechos, respeto mutuo y transparencia. Tanto el trabajo del Consejo como sus relaciones con la alta dirección del Grupo se caracterizan por estos valores. La excelente relación personal y profesional existente entre Louis Gallois y yo puede representar un ejemplo para dar vida a estos valores a la hora de construir el futuro de EADS. El éxito también exige la motivación de nuestros empleados y el compromiso de nuestros dirigentes. Deseo agradecer a todos su aportación en 2007 y espero con ilusión sus aportaciones futuras.



Rüdiger Grube
Presidente del Consejo

Consejo de Administración

RÜDIGER GRUBE (56)
Presidente de EADS, Presidente del
Comité Estratégico de EADS,
miembro del Consejo Directivo de
Daimler AG

« Estoy totalmente comprometido a abordar los retos de EADS con toda mi experiencia de la industria aeronáutica y de operaciones mundiales en el sector de automoción. Dedicaré toda mi energía y todo mi entusiasmo a preparar a este Grupo para el futuro, teniendo en cuenta las exigencias de nuestros clientes, empleados y accionistas. »

ROLF BARTKE (61)
Presidente de Kuka AG

« La clave consiste en aunar excelencia operativa y productos que satisfagan las evolutivas necesidades del cliente. Me satisface aportar esta experiencia a EADS en un momento de reorganización de la cadena de valor. »

JUAN MANUEL EGUIAGARAY UCELAY (62)
Director de Estudios de Fundación Alternativas

« Trataré de impulsar a EADS para que aproveche los puntos fuertes que la definen, que son la diversidad de sus recursos, así como la amplitud de sus tecnologías y mercados. »



LOUIS GALLOIS (64)
Consejero Delegado de EADS

« Quiero dar a los empleados de esta Compañía un sentido de unidad y futuro. Ello exigirá notables cambios en nuestra cultura y en nuestros planteamientos empresariales. Mediremos los progresos tangibles año tras año. »

DOMINIQUE D'HINNIN (48)
Director Financiero de Lagardère SCA

« Estudiaré el rendimiento de EADS a través del prisma de la creación de valor y promoveré opciones de desarrollo que optimicen el valor estratégico para los accionistas. »

ARNAUD LAGARDÈRE (47)
Socio Colectivo y Consejero Delegado
del Grupo Lagardère

« Los años 2006 y 2007 fueron difíciles para EADS y hay muchos retos que superar. Dedicaré todos los medios a mi disposición como miembro del Consejo para ayudar a EADS a asumir estos retos industriales y empresariales, de manera que el Grupo pueda recuperarse con un rendimiento duradero y rentable manteniendo al mismo tiempo su identidad europea. »

LAKSHMI N. MITTAL (57)
Presidente y Consejero Delegado
de ArcelorMittal

« Aportaré a EADS el beneficio de mis conocimientos en la edificación y la explotación de un negocio global en un sector industrial ferozmente competitivo. »

MICHEL PÉBEREAU (66)
Presidente del Consejo de BNP Paribas

« Tengo un especial interés en la excelencia del Gobierno Corporativo para servir mejor a los accionistas en general. Mi opinión independiente es valiosa para el desarrollo futuro de EADS. »



HERMANN-JOSEF LAMBERTI (52)
Presidente del Comité de Auditoría de EADS,
miembro del Consejo Directivo de
Deutsche Bank

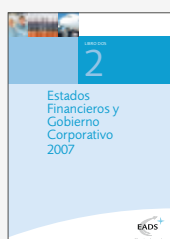
« Prestaré una atención permanente a las más estrictas normas de gestión de riesgos. Como Presidente del Comité de Auditoría, soy el guardián de la fortaleza financiera. »

SIR JOHN PARKER (65)
Presidente del Comité de Nombramientos y Remuneración de EADS,
Presidente de National Grid

« Aportaré a mi trabajo, como Presidente del Comité de Nombramientos y Remuneración, mi profundo conocimiento de la dinámica del mercado británico y también un sólido conocimiento del gobierno corporativo. »

BODO UEPPER (48)
Miembro del Consejo de Dirección
de Daimler AG

« Un grupo con la complejidad de EADS sólo puede beneficiarse de rigor en los procesos y calidad en sus controles. Doy a EADS el beneficio de mi experiencia en estas materias. »



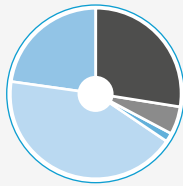
Información detallada sobre remuneración y CV de los miembros del Consejo en www.eads.com o en el

LIBRO 2

ESTADOS FINANCIEROS Y GOBIERNO
CORPORATIVO 2007
Documento de Registro – Parte 1

El Gobierno Corporativo del Grupo se agilizó y se reforzó con la introducción de una estructura directiva simplificada y el nombramiento de cuatro Consejeros independientes.

ESTRUCTURA ACCIONARIAL A 31 DE DICIEMBRE DE 2007



- 22,52% **Daimler¹⁾**
- 27,53% **Sogeaide²⁾**: Lagardère y la sociedad estatal holding francesa Sogepa
- 5,49% **SEPI** (sociedad estatal holding española)
- 0,52% **Autocartera**
(sin derechos económicos ni políticos)
- 43,94% **Participación institucional, de inversores particulares y empleados** más las acciones mantenidas por el Estado francés en virtud del acuerdo contractual

¹⁾ El 9 de febrero de 2007 Daimler llegó a un acuerdo con un consorcio de inversores de los sectores privado y público por el que reducirá su participación en EADS en un 7,5%.

²⁾ El 4 de abril de 2006 Lagardère emitió bonos canjeables. Las acciones de EADS entregables al vencimiento de los bonos representarán un máximo del 7,5% del capital social de EADS. Lagardère ya entregó un 2,5% de dicho 7,5% en junio de 2007.

Los principales accionistas y la Dirección de EADS decidieron cambiar la estructura directiva y la composición del Consejo, a fin de simplificar la Dirección y mejorar el Gobierno Corporativo.

Los accionistas aprobaron una nueva estructura directiva con un único Presidente, Rüdiger Grube, y un único Consejero Delegado, Louis Gallois, en una Junta General Extraordinaria celebrada el 22 de octubre de 2007. Este sistema sustituyó la anterior estructura de dirección dual, en la que había dos presidentes y dos consejeros delegados.

El número de miembros independientes del Consejo aumentó de dos a cuatro, quedando el Consejero Delegado como el único Consejero Ejecutivo. Además, se modificaron las normas de votación del Consejo, pasando gran parte de los asuntos a decidirse por mayoría simple.

Los cuatro Consejeros independientes nombrados son:

- Hermann-Josef Lamberti, miembro del Consejo de Dirección y Consejero Delegado de Deutsche Bank AG;
- Lakshmi N. Mittal, Presidente y Consejero Delegado de ArcelorMittal;
- Sir John Parker, Presidente de National Grid;
- Michel Pébereau, Presidente del Consejo de BNP Paribas.

Comités del Consejo gestionados independientemente

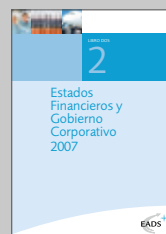
Tras la Junta Extraordinaria de octubre, se nombró a dos de los Consejeros independientes para que presidieran dos importantes comités del Consejo: el Comité de Auditoría y el Comité de Nombramientos y Remuneración.

Hermann-Josef Lamberti fue nombrado Presidente del Comité de Auditoría. Este Comité formula recomendaciones al Consejo sobre el nombramiento de los auditores y su remuneración, la aprobación de los estados financieros anuales y las cuentas intermedias. También debate con los auditores sobre el programa de auditoría y los resultados de su auditoría de las cuentas, y hace un seguimiento de la suficiencia de los controles internos, políticas contables e información financiera del Grupo.

Sir John Parker fue nombrado Presidente del Comité de Nombramientos y Remuneración. Dicho Comité formula recomendaciones al Consejo respecto a los nombramientos de los miembros del Comité de Accionistas de Airbus y de los Presidentes del Consejo Supervisor (u órgano similar) de otras importantes empresas miembros del Grupo y Unidades de Negocio, así como de la Secretaría Corporativa de EADS. Asimismo, recomienda estrategias de retribución y planes de remuneración a largo plazo y decide sobre los contratos de servicios y otras materias contractuales relativas a los miembros del Consejo y del Comité Ejecutivo. Una vez aprobadas por el Presidente, también revisa las propuestas del Consejero Delegado sobre el nombramiento de miembros del Comité Ejecutivo y del Consejero Delegado de Airbus.

Nuevo Comité Estratégico

Como Presidente del Consejo, Rüdiger Grube también es Presidente del Comité Estratégico, creado en octubre de 2007 como un recurso para preparar las decisiones del Consejo en relación con materias estratégicas. Dicho Comité celebró su primera reunión en febrero de 2008 para analizar, entre otros temas, el programa Visión 2020 de EADS.



Información adicional disponible en la sección de Gobierno Corporativo de www.eads.com o en el

LIBRO 2

ESTADOS FINANCIEROS Y GOBIERNO CORPORATIVO 2007
Documento de Registro – Parte 1

COMITÉ ESTRATÉGICO

RÜDIGER GRUBE

LOUIS GALLOIS

ARNAUD LAGARDÈRE

MICHEL PÉBEREAU

BODO UEPPER

COMITÉ DE AUDITORÍA

HERMANN-JOSEF LAMBERTI

DOMINIQUE D'HINNIN

SIR JOHN PARKER

BODO UEPPER

COMITÉ DE NOMBRAMIENTOS Y REMUNERACIÓN

SIR JOHN PARKER

ROLF BARTKE

DOMINIQUE D'HINNIN

HERMANN-JOSEF LAMBERTI

Mensaje del Consejero Delegado

ESTIMADOS ACCIONISTAS, CLIENTES, PROVEEDORES Y EMPLEADOS:

Es un placer para mí dirigirme a ustedes como Consejero Delegado de EADS. Es un auténtico honor pilotar esta gran Compañía, en un momento tan crucial para su futuro.

El año 2007 fue un año de contrastes. EADS logró un enorme éxito comercial: la Compañía duplicó los pedidos recibidos a la cifra récord de 137.000 millones de euros, elevando nuestra cartera de pedidos al nivel histórico de 340.000 millones de euros. La vigorosa demanda del mercado impulsó a Airbus a nuevos máximos, mientras que Defensa & Seguridad, así como Eurocopter, experimentaban un notable aumento de los pedidos recibidos.



Louis Gallois

Astrium demostró una vez más la destacada fiabilidad de su tecnología con 22 lanzamientos consecutivos del Ariane 5. Podemos estar orgullosos de los logros industriales del año pasado: gracias al talento y a la dedicación de todos nuestros empleados, pudimos acelerar las entregas de nuestros programas tradicionales sin fisuras y a un nivel récord. La exitosa puesta en servicio de tres A380 hasta la fecha es la señal más clara de que nuestra Compañía está recuperando el control sobre sus operaciones más complejas.

Nuestro negocio subyacente se comportó bien en cuanto a ingresos y beneficios, y el *cash flow* libre, que ascendió a 3.500 millones de euros, fue indudablemente excepcional. No obstante, los resultados financieros del año pasado son indiscutiblemente decepcionantes, con un débil EBIT de 52 millones de euros y una pérdida neta de 446 millones de euros. Los costes relacionados con aspectos específicos, el A380, el A350 XWB, el retraso del A400M y la provisión para reestructuración del programa Power8 lastraron nuestro comportamiento. La constante caída del dólar también contribuyó a debilitar nuestros resultados financieros y sigue siendo una amenaza para el futuro que exige acciones decisivas.

Por lo tanto, el año pasado se tomaron importantes decisiones con el fin de reestructurar Airbus, posibilitando una transformación en torno a las principales capacidades diferenciadoras de la Compañía. La continua desinversión de sedes tiene la finalidad de reducir la intensidad del capital, y los esfuerzos de ahorro de costes del programa Power8 tuvieron más éxito del previsto para 2007.

En 2008, según indicaban las previsiones sobre el EBIT, nuestros resultados mejorarán considerablemente. Lo lograremos mediante una buena gestión de programas, mejoras operativas e I+D de alta calidad. También tenemos que protegernos de la amenaza que representa el dólar: muy pronto, el programa Power8 se complementará con medidas adicionales para ahorrar costes. A largo plazo, tendremos que seguir expandiendo nuestra presencia industrial en el área del dólar, como parte de nuestra estrategia para convertirnos en una Compañía más global y que aspira a un rendimiento económico más ambicioso en cuanto a rentabilidad de las ventas y rentabilidad del capital invertido.

En 2008 aún nos aguardan muchos retos. Las inquietudes sobre una potencial desaceleración de la economía americana han ensombrecido las perspectivas del mercado y algunos observadores también se han cuestionado la solidez del mercado de aviones. Sin embargo, tenemos razones para mantener la confianza y el optimismo: los mercados emergentes, algunas líneas áreas de bajo coste y las empresas de *leasing* deberían seguir impulsando firmemente nuestro negocio de aviones civiles. En el área de defensa, el ejército estadounidense eligió el avión de reabastecimiento KC-45A de Northrop Grumman, basado en el Airbus A330, hecho que representa un importante avance estratégico que nos abre nuevas perspectivas. Además, 15 días después, el Ministerio de Defensa del Reino Unido contrató a EADS para que le suministrara el derivado del avión de reabastecimiento A330 para su nueva flota.

Como verán en las páginas siguientes, nuestra Compañía está cada vez mejor preparada para el futuro. En 2007 implantamos un nuevo sistema de Gobierno Corporativo. Bajo la presidencia de Rüdiger Grube, nuestro nuevo Consejo es más exigente y estimulante para la Dirección. En cuanto al Comité Ejecutivo, ahora trabaja como equipo unificado bajo el liderazgo del único Consejero Delegado. Esta estructura simplificada permite una mayor eficiencia, con líneas jerárquicas y de responsabilidad más claras, así como decisiones más rápidas y mejores. Una de las más importantes fue elaborar un nuevo plan para los próximos años, el Visión 2020, que nos permitirá reunir a todas las entidades de EADS bajo el paraguas de una estrategia única que se despliegue en forma de objetivos operativos tangibles a corto plazo para cada División y función.

La confianza está volviendo. Bienvenidos a una EADS reactivada.



Louis Gallois
Consejero Delegado

Comité Ejecutivo

FRANÇOIS AUQUE

Director de Astrium

El Sr. Auque fue nombrado en 2000. Anteriormente fue Director Financiero de Aerospatiale y Consejero Delegado del área de satélites. Inició su carrera en el Grupo Suez y en el Tribunal de Cuentas de Francia. El Sr. Auque se licenció en la École des Hautes Études Commerciales, en el Institut d'Études Politiques y es antiguo alumno de la École Nationale d'Administration.

HANS PETER RING

Director Financiero

El Sr. Ring fue nombrado Director Financiero de EADS en 2002, compartiendo en 2007 también el cargo de Director Financiero de Airbus. En 1996, fue nombrado Vicepresidente senior de Control de Dasa y posteriormente de EADS. A partir de 1992 fue Director Financiero y Miembro del Consejo de Dornier Luftfahrt. Es licenciado en Administración de Empresas por la Universidad de Erlangen-Nuremberg.

MARWAN LAHOUD

Director de Estrategia y Marketing

El Sr. Lahoud fue nombrado en junio de 2007. Anteriormente fue Consejero Delegado de MBDA. Trabajó para Aerospatiale en su fusión con MATRA y en la fundación de EADS. Dentro de EADS, prestó servicios como Vicepresidente senior de Fusiones y Adquisiciones. El Sr. Lahoud es antiguo alumno de la École Polytechnique y se licenció en la École Nationale Supérieure de l'Aéronautique et de l'Espace.



LOUIS GALLOIS

Consejero Delegado

El Sr. Gallois fue nombrado en agosto de 2007, habiendo sido Co-Consejero Delegado de EADS y Director de Airbus desde 2006. Pasó casi 20 años trabajando para distintos ministerios franceses y después fue Presidente y Consejero Delegado de SNECMA, Presidente y Consejero Delegado de Aerospatiale y Presidente de SNCF. Se licenció en la École des Hautes Études Commerciales y es antiguo alumno de la École Nationale d'Administration.

LUTZ BERTLING

Director de Eurocopter

El Sr. Bertling fue nombrado en 2006, tras un año como Consejero Delegado de Eurocopter Deutschland. Se incorporó a Eurocopter en 2003, procedente de la División Defensa & Seguridad. Anteriormente, ocupó diversos cargos en DaimlerChrysler Rail Systems y en la Universidad de Braunschweig. Se doctoró en Ingeniería en la Universidad de Braunschweig.

FABRICE BRÉGIER

Director de Rendimiento Operativo de EADS, Director de Operaciones de Airbus

El Sr. Brégier fue nombrado Director de Operaciones de Airbus en 2006, siendo además responsable del rendimiento operativo de EADS. En 2003 fue nombrado Presidente y Consejero Delegado de Eurocopter. Anteriormente, fue Consejero Delegado de MBDA. Se incorporó a MATRA Défense en 1993 como Presidente de los GIE Apache MAW y Eurodrone. Es un antiguo alumno de la École Polytechnique y de la École des Mines.

TOM ENDERS**Director de Airbus**

El Sr. Enders fue nombrado en agosto de 2007. Anteriormente, desde 2005, fue Co-Consejero Delegado de EADS. Inició su carrera en EADS en 2000 como Consejero Delegado de la División Defensa y Sistemas de Seguridad. Anteriormente había sido Director de Desarrollo Corporativo y Tecnología en Dasa. El Sr. Enders se doctoró en la Universidad de Bonn.

JEAN BOTTI**Director Técnico**

El Sr. Botti fue nombrado en 2006. Se incorporó procedente de General Motors, donde fue responsable de Tecnología y posteriormente Business Line Executive de la actividad Powertrain en Delphi. Inició su carrera en 1978 como ingeniero de producto en Renault. El Sr. Botti es licenciado por el INSA de Toulouse, tiene un MBA de la Central Michigan University y un doctorado por el Conservatoire des Arts et Métiers.

STEFAN ZOLLER**Director de Defensa & Seguridad**

El Sr. Zoller fue nombrado en 2005, después de haber ocupado cargos de alta dirección en la División desde 2000. Anteriormente, ocupó diversos cargos directivos en Dasa, Daimler-Chrysler, Dornier y Senstar (Canadá). El Sr. Zoller se licenció y se doctoró en la Universidad de Tubinga.

**CARLOS D. SUÁREZ****Director de Aviones de Transporte Militar**

El Sr. Suárez fue nombrado en julio de 2007. Anteriormente fue Director de Programas de Derivados Militares de plataformas Airbus. También trabajó para Accenture y Aernnova. El Sr. Suárez es Ingeniero Aeronáutico por la Universidad Politécnica de Madrid y tiene un MBA por la Escuela de Negocios IESE.

RALPH D. CROSBY JR.**Director de EADS Norteamérica**

El Sr. Crosby es Presidente y Consejero Delegado de EADS Norteamérica desde 2002. Anteriormente fue Presidente del Sector de Sistemas Integrados en Northrop Grumman Corporation. El Sr. Crosby es licenciado de la Academia Militar estadounidense, del Graduate Institute of International Studies de Ginebra y de la Universidad de Harvard.

JUSSI ITÄVUORI**Director de Recursos Humanos**

El Sr. Itävuori fue nombrado en 2001 y pasó a ser miembro del Comité Ejecutivo en 2003. Anteriormente, había trabajado para KONE Corporation desde 1982, siendo nombrado Director de Recursos Humanos y miembro del Comité Ejecutivo. El Sr. Itävuori se licenció en la Vaasa School of Economics (Finlandia) y sirvió como piloto en las Fuerzas Aéreas finlandesas.

Con el programa Visión 2020, EADS tiene un mapa de ruta claro para el futuro. Los objetivos operativos inmediatos de la Compañía se derivan de esta nueva estrategia a largo plazo.

Un nuevo modelo de acción

A raíz de la iniciativa del Consejero Delegado, Louis Gallois, EADS ha formulado una visión estratégica que ha sido aprobada por el Consejo de Administración. Denominado Visión 2020, este plan maestro para el futuro de EADS articula cómo debería crecer, volverse más rentable y reconfigurarse durante los próximos años. No todos los elementos de Visión 2020 son nuevos, pero el programa crea un marco para la toma de decisiones hasta 2020 y expone una serie de objetivos a medio plazo que impulsarán acciones concretas a partir de ahora.

A la hora de formular este programa se tuvieron en cuenta las opiniones del equipo directivo de todo el Grupo EADS. Por consiguiente, Visión 2020 no sólo refleja las opiniones del Comité Ejecutivo, sino también las del equipo ejecutivo y la alta dirección de las Divisiones.

Para transformar el programa Visión 2020 en una realidad, el Consejero Delegado, encargó a su máximo equipo ejecutivo —EADS Top 200— la elaboración de planes concretos de implantación. Estos mapas de ruta respaldarán el establecimiento de los componentes esenciales para un plan de acción a escala de todo el Grupo, que será supervisado muy de cerca por nuestra Organización de Marketing y Estrategia.

Objetivos estratégicos de Visión 2020

El núcleo del programa es un **Grupo más equilibrado**. Por lo tanto, tratamos de lograr:

- **Un mayor equilibrio entre Airbus y nuestras demás actividades.** En EADS estamos extremadamente orgullosos de Airbus y de su posición como un líder mundial en su mercado. Pero los aviones comerciales son un negocio cíclico y con una necesidad intensiva de capital, por lo que tenemos que aumentar la participación de las demás Divisiones de EADS en nuestros ingresos, para adquirir más estabilidad y depender menos de la evolución del dólar estadounidense. Los aviones comerciales representan actualmente un 65% de las actividades del Grupo. Nuestro objetivo es llegar a un equilibrio del 50%, mediante crecimiento orgánico, asociaciones y adquisiciones.
- **Un mayor equilibrio entre plataformas y servicios.** Desde hace tiempo, EADS se viene concentrando en la producción de plataformas y sistemas avanzados. Con todo, también existe un enorme potencial de crecimiento en servicios relacionados. Partiendo de nuestra fuerte clientela, estamos en situación de desarrollar servicios de alto valor, que son actividades no cíclicas y altamente rentables. Nuestro objetivo es lograr una cuota de servicios del 25% del negocio para el año 2020 (20.000 millones de euros), frente al 10% actual.

— **Un mayor equilibrio entre nuestras raíces europeas y nuestra presencia mundial.** EADS está ubicada principalmente en Europa, pero nuestro radio de acción es mundial. Para conseguir acceso a nuevos mercados, a recursos tecnológicos y a compras de bajo coste denominadas en dólares, tenemos que expandir nuestra presencia y nuestras asociaciones por todo el mundo, especialmente en Estados Unidos y Asia. Queremos convertirnos en una compañía industrial auténticamente global, con un 20% de nuestros empleados y un 40% de nuestras compras fuera de Europa.

Además, EADS se enfrenta a dos importantes retos:

— **Recuperar rentabilidad.** Ésta sigue siendo la máxima prioridad del Grupo: nuestro objetivo es recuperar un margen sustancial logrando una óptima eficiencia operativa y financiera. EADS también hará hincapié en la eficiencia del capital y se concentrará en sus actividades principales para aligerar su balance.

— **Transformarnos para ser una empresa ecoeficiente.** Los temas medioambientales se convertirán en un impulsor transversal hacia el desarrollo sostenible. En EADS estamos decididos a demostrar nuestra actitud responsable y a hacer de la ecoeficiencia una ventaja competitiva.

Alineación de recursos y prioridades

Para alcanzar los objetivos del programa Visión 2020, además de medios financieros, harán falta notables recursos tecnológicos y organizativos.

EADS seguirá aportando lo mejor de la tecnología europea para atender las necesidades de nuestros clientes en cuanto a movilidad y seguridad. EADS ya está reforzando las **sinergias tecnológicas del Grupo**. También mantendrá y, si es necesario, reforzará las actividades de investigación en áreas tales como la ecoeficiencia, garantizando al mismo tiempo un mayor apoyo a la investigación privada y pública.

La gestión de recursos humanos y competencias se ajustará a las nuevas prioridades de EADS. El desarrollo de directivos se concentrará en encontrar a la persona adecuada para cada puesto, fomentando asimismo una mayor movilidad, así como diversidad e integración internacionales. Mantener y desarrollar competencias estratégicas será una prioridad.

Por último, EADS se volverá más ágil, más integrada, totalmente transparente y más eficiente.

Prioridades para 2008

El impulso para implantar el programa Visión 2020 empieza en 2008 y afectará a todo el Grupo.

Trabajando de cara a mejorar la eficiencia, reforzaremos la **gestión de programas**, a fin de lograr nuestros objetivos operativos: estabilizar los programas A400M y NH90 Naval dentro de los marcos temporales y financieros definidos, acelerar las entregas del A380 y cumplir los objetivos del programa de desarrollo del A350 XWB.

Avanzaremos en la **expansión de servicios**, con ambiciosos mapas de ruta en todas las Divisiones. Inicialmente, los esfuerzos estarán centrados en servicios de alto valor relacionados con plataformas y sistemas. Hemos establecido una función a escala corporativa para ayudar a las Divisiones a crecer en las áreas de servicios.

Con el fin de aumentar nuestra **presencia mundial** y contribuir a **equilibrar los ingresos**, propondremos al Consejo dos proyectos de adquisición en los campos de defensa, seguridad o servicios, especialmente en Norteamérica.

En Airbus, continuaremos con la implantación del programa Power8 y, si es posible, la aceleraremos. A fin de adaptarnos a la debilidad del dólar, también adoptaremos más medidas de ahorro de costes para ser competitivos a medio plazo con el euro a un cambio de 1,45/1,50 USD.

Aviones de Transporte Militar se concentrará en la gestión del programa A400M y los programas de aviones de reabastecimiento en vuelo.

Eurocopter superará las dificultades técnicas de la versión naval del NH90, junto con Agusta y sus demás socios.

Astrium tendrá que fomentar la ambición espacial europea con motivo de la conferencia ministerial de la Agencia Europea del Espacio y garantizar un papel primario para el segmento espacial de Galileo. Lograr el avance industrial del Ariane 5 también constituirá un gran desafío.

En el área de defensa, nuestras prioridades serán asegurar la Trancha 3 del Eurofighter y el UAV avanzado, y conseguir contratos de integración de grandes sistemas en Defensa & Seguridad.